

	Formulier:	Gedragcode voor leveranciers
	Revisiedatum:	23 oktober 2012
	Versie:	1
	Pagina:	pagina 1 van 2

## Gedragcode voor leveranciers van Saver N.V.

Saver wil de gedragcode voor leveranciers vastleggen en uitdragen. De gedragcode omschrijft de basiseisen waaraan onze leveranciers van goederen en diensten dienen te voldoen met betrekking tot hun verantwoordelijkheid voor stakeholders en het milieu.

### Saver verwacht van zijn leveranciers:

#### 1. Naleving van de wet

- Handelen overeenkomstig de wetten van het (de) toepasselijke rechtssyste(e)m(en).

#### 2. Verbod op corruptie en omkoping

- Niet-tolereren van – noch het zich inlaten met enigerlei vorm van corruptie of omkoping – daaronder begrepen elke betaling of andere vorm van bevoordeling van overheidsambtenaren met als doel de beïnvloeding van de besluitvorming door overtreding van de wet.

#### 3. Respect voor de mensenrechten van werknemers

- Bevorderen van gelijke kansen voor werknemers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, eventuele handicap, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd;
- Respecteren van de persoonlijke waardigheid/integriteit, privacy en rechten van elk individu;
- Weigeren mensen tegen hun wil in dienst te nemen of aan het werk te zetten;
- Weigeren onaanvaardbare behandeling van werknemers te tolereren, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie;
- Verbieden van seksueel getint gedrag of gedrag dat gepaard gaat met dwang, bedreiging, misbruik of uitbuiting, daaronder begrepen gebaren, taalgebruik en lichamelijk contact;
- Bieden van een eerlijke beloning en het garanderen van het wettelijk minimumloon, naleven van het maximum aantal arbeidsuren zoals bepaald in de geldende wetgeving;
- Voor zover de wet dit toestaat, erkennen van het recht van werknemers op vrijheid van vreedzame samenkomst en vereniging en het niet bevoordelen of discrimineren van leden van werknemersorganisaties of vakbonden.

#### 4. Verbod op kinderarbeid

- Geen werknemers aanstellen beneden de leeftijd van 15 jaar of – in ontwikkelingslanden die onder de uitzondering van de ILO Conventie 138 vallen – beneden de leeftijd van 14 jaar.

#### 5. Gezondheid en veiligheid van werknemers

- Verantwoordelijkheid nemen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers;
- Beheersen van risico's en het treffen van zo goed mogelijke voorzorgsmaatregelen met betrekking tot ongevallen en beroepsziekten;
- Aanbieden van training en ervoor zorgen dat werknemers worden geïnstrueerd ten aanzien van gezondheid en veiligheid;
- Opzetten of toepassen van een aanvaardbaar managementsysteem op het gebied van gezondheid en veiligheid.

#### 6. Bescherming van het milieu

- Handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale normen op het gebied van milieubescherming;
- Minimaliseren van milieuvervuiling en het continu verbeteren van milieubescherming.

#### 7. Leveringsketen

- Zich inspannen om de naleving van deze Gedragcode door de eigen leveranciers te stimuleren;
- Naleven van de principes van non-discriminatie met betrekking tot de keuze en behandeling van de eigen leveranciers.

	Formulier:	Gedragcode voor leveranciers
	Revisiedatum:	23 oktober 2012
	Versie:	1
	Pagina:	pagina 2 van 2

**Verklaring van de leverancier**

Hierbij verklaren wij het volgende:

*“Wij hebben een exemplaar ontvangen van de ‘Gedragcode voor leveranciers van Saver N.V.’ en verplichten ons hierbij – naast onze verplichtingen in de leveranciersovereenkomsten met Saver – te handelen in overeenstemming met de hierin opgenomen eisen.*

Datum: .....

Plaats: .....

Bedrijfsnaam: .....

Naam: .....

Functie: .....

Handtekening:  
.....